

## BÁO CÁO

Tình hình hoạt động Công đoàn năm 2016 và phương hướng năm 2017

\*\*\*

### I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

Công ty TNHH MTV Cấp nước Sóc Trăng thuộc loại hình doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước. Với chức năng nhiệm vụ là đơn vị khai thác sản xuất và phân phối nguồn nước sạch phục vụ cho nhu cầu sinh hoạt của người dân ở địa bàn thành phố, thị trấn, các khu vực tập trung dân cư và phục vụ cho hoạt động sản xuất - kinh doanh, hoạt động sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp.

Năm 2016, Công đoàn cơ sở tiếp tục phát động tốt phong trào thi đua và xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng lớn mạnh. Triển khai nhiều hoạt động thiết thực, tập hợp lực lượng công nhân viên chức lao động tham gia các phong trào thi đua sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất lao động; phong trào văn hóa thể dục thể thao... đồng thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người lao động, giáo dục chính trị tư tưởng, nhận thức về tình hình thuận lợi khó khăn của doanh nghiệp, tình hình đổi mới phát triển kinh tế xã hội địa phương; Đảm bảo kịp thời các chế độ chính sách để an tâm công tác. Chính vì vậy tập thể đoàn viên, công nhân lao động đã phát huy tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt kế hoạch công tác đề ra.

#### \* Về thuận lợi:

- Ngành cấp nước tiếp tục là một trong những ngành đóng vai trò quan trọng trong công cuộc xây dựng phát triển đô thị và phục vụ đời sống nhân dân. Đảm bảo nhu cầu sử dụng nước sạch trong tiêu dùng của người dân và các cơ sở sản xuất kinh doanh ổn định.

- Về hoạt động của Công đoàn được sự quan tâm lãnh đạo của Đảng ủy cơ sở và tạo điều kiện của Ban Tổng Giám đốc để thực hiện hoàn thành nghị quyết và các phong trào do cấp trên phát động. Tình hình phát triển của doanh nghiệp có bước tăng trưởng so với năm trước; Tư tưởng của cán bộ công nhân viên, việc làm đời sống ổn định, an tâm công tác. Tập thể đoàn viên, CNVC luôn phát huy tinh thần trách nhiệm, đoàn kết nhất trí, phát huy quyền làm chủ tập thể để cùng nhau hoàn thành nhiệm vụ chung. Bên cạnh đó, Công đoàn cũng được sự chỉ đạo của Ban thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh và hỗ trợ nghiệp vụ của các Ban chức năng đã giúp cho Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ đề ra.

\* Về khó khăn: Việc phát động thi đua ở một số Tổ Công đoàn còn chưa

đều. Cán bộ làm công tác công đoàn ít kinh nghiệm, còn thiếu khả năng vận động đoàn viên trong phong trào thi đua. Phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật còn chưa được nhân rộng, chưa phát huy hết tiềm năng của công nhân lao động.

**\* Tổ chức bộ máy hiện nay như sau:**

- + Tổng số cán bộ, công nhân viên : 285 người, trong đó 53 nữ
- + Đoàn viên Công đoàn : 273 người, trong đó 51 nữ
- + BCH Công đoàn : 13 người, trong đó 02 nữ
- + Tổ Công đoàn trực thuộc : 17 đơn vị

## **II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2016**

Công đoàn cơ sở đã tổ chức triển khai đến toàn thể đoàn viên, CNLĐ và cụ thể hóa vào chương trình công tác nhằm góp phần hoàn thành chỉ tiêu của Công đoàn cấp trên. Công đoàn cơ sở công ty luôn xem công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho công nhân lao động là nhiệm vụ trọng tâm, hàng đầu. Quan tâm nâng cao đời sống tinh thần, chế độ tiền lương, thực hiện các chính sách theo quy định kịp thời và tạo điều kiện làm việc ổn định.

### **1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động**

#### **1.1. Kết quả đạt được**

- Thực hiện chỉ thị số 22 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Công đoàn đã cùng Ban Tổng Giám đốc xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa tiến bộ. Công đoàn góp ý vào công tác quản lý doanh nghiệp và thảo luận các vấn đề có liên quan đến công nhân lao động. Họp giao ban với lãnh đạo các phòng ban, đơn vị, xí nghiệp trực thuộc vào đầu của tháng tiếp theo để đánh giá và nắm bắt kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Nghiên cứu bổ sung thỏa ước lao động tập thể, bao gồm các chế độ chính sách có lợi cho người lao động về thời gian làm việc, tiền ăn ca, lương, thưởng... Tham gia tổ chức Hội nghị đại biểu công nhân viên chức lao động vào ngày 19/2/2016 và phát động thi đua năm 2016.

- BCH Công đoàn tổ chức thực hiện các chính sách pháp luật có liên quan trực tiếp đến đoàn viên và người lao động như: Góp ý sửa đổi Điều 60 Luật BHXH năm 2014, Luật ATVSLĐ năm 2015 và các văn bản hướng dẫn thi hành, Bộ luật Dân sự (sửa đổi), một số quy định mới về bảo hiểm xã hội trong Luật BHXH (sửa đổi),.... Bên cạnh đó, công đoàn cũng chủ động, sáng tạo trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của công đoàn và các nhiệm vụ phát triển kinh doanh; tập trung chăm lo, tham gia giải quyết việc làm cho NLĐ, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động.

- Hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về An toàn Vệ sinh Lao động và Phòng chống

cháy nổ lần thứ 18 năm 2016 với chủ đề “Doanh nghiệp và người lao động tích cực chủ động thực hiện các quyền và trách nhiệm của mình theo Luật An toàn, vệ sinh lao động”, Công ty TNHH MTV Cấp nước Sóc Trăng tham gia mít tinh diễu hành và tham dự Lễ phát động tổ chức tại thị trấn Trần Đề. Đồng thời, phát động các đơn vị thực hiện tốt công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, không để xảy ra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Xây dựng kế hoạch bảo hộ lao động, đáp ứng đầy đủ các yêu cầu quy định để thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động; các điểm sản xuất, nhà kho, nơi làm việc, công trường thi công đều có trang bị biển báo, trang bị phương tiện phòng cháy chữa cháy, giữ gìn an toàn tính mạng người lao động và tài sản cơ quan.

## **1.2. Hạn chế**

Việc tham gia góp ý của các tổ công đoàn trong công tác thường xuyên ở các địa bàn trực thuộc liên quan đến trang cấp thiết bị, cải thiện điều kiện làm việc đôi lúc chưa kịp thời.

Nguyên nhân: Một số cán bộ công đoàn mới chưa nắm vững hết chức năng, ít tham gia đóng góp.

## **2. Hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động**

- Trong tháng 01/2016, Công đoàn cũng tham gia với Hội đồng lương của công ty xây dựng thang bảng lương và phương án chuyển xếp lương mới theo Thông tư 17/2015/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, thực hiện việc đóng BHXH theo mức tối thiểu vùng III là 2.700.0000 đồng. Hệ số lương mới được xây dựng trên việc đánh giá mức độ phức tạp của công việc (4 tiêu chí) để ra được số điểm từng bậc lương, kết hợp với tỷ lệ tăng lương giữa các bậc tối thiểu 5%, áp dụng trả lương cho người lao động kể từ tháng 01/2016.

- Tham gia Hội đồng xét nâng lương theo niên hạn (đợt 1 và 2) năm 2016 cho 98 công nhân viên chức đủ niên hạn nâng bậc lương.

- Thực hiện tốt các chế độ chính sách cho công nhân lao động về tiền lương, thưởng, chế độ bảo hiểm cho người lao động được thực hiện đầy đủ, kịp thời. Thu nhập bình quân hiện nay tăng so với cùng kỳ năm trước, ước khoảng 8 triệu đồng/người/tháng, vào các ngày lễ kỷ niệm, công ty còn trích thưởng bình quân 500.000 đồng/người/đợt. Các chế độ về bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp đều được thực hiện đúng quy định 100%. Công đoàn bảo lãnh tín chấp cho 26 đoàn viên công đoàn vay vốn làm kinh tế phụ với số tiền trên 500 triệu đồng.

- Trích từ Quỹ khuyến học của đơn vị để khen thưởng, tặng quà cho 135 em học sinh là con của CB.CNV đạt thành tích học tập tốt (năm học 2015-2016) nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6, với tổng số tiền là: 19.360.000 đồng

- Công đoàn kết hợp Đoàn thanh niên tổ chức vui chơi trung thu và tặng quà cho con em cán bộ công nhân viên, trị giá mỗi phần quà 180.000 đồng, tổng số tiền là 23.760.000 đồng/132 em.

- Trong năm 2016, các Tổ công đoàn đã tổ chức thăm hỏi 120 trường hợp ốm đau, với số tiền là 25.400.000 đồng

- Kết hợp với Bệnh viện Đại học Y dược - TPHCM tổ chức khám sức khỏe năm 2016 cho toàn thể người lao động.

- Tạo điều kiện cho đoàn viên, người lao động được nghỉ Tết cổ truyền Chôl-Chnăm-Thmây 04 ngày (vào các ngày 13, 14, 15, 16/4/2016), nghỉ Lễ Sene ĐôlTa 03 ngày (vào các ngày 30/9/2016 và 01, 02/10/2016) theo Chỉ thị số 02-CT/TU, ngày 11/01/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sóc Trăng và Công văn số 149/UBND-VX về việc tổ chức các hoạt động đón Lễ, Tết cổ truyền của đồng bào Khomer năm 2016.

- Các hoạt động xã hội, đền ơn đáp nghĩa, tương thân tương ái trong cán bộ, CNVCLĐ và CĐCS: Phối hợp với Đoàn cơ sở tham gia phát 330 phần quà cho người nghèo tại huyện Mỹ Xuyên, Châu Thành và thị xã Ngã Năm với tổng trị giá là 164 triệu đồng; Thăm và tặng quà cho Bà mẹ Việt Nam Anh hùng do công ty phụng dưỡng với số tiền là 6.400.000 đồng nhân ngày 27/7; Ủng hộ “Quỹ Cứu trợ” tỉnh Sóc Trăng để giúp đỡ đồng bào gặp khó khăn do thiên tai, hạn hán, xâm nhập mặn với tổng số tiền là 400 triệu đồng (trong đó ủng hộ từ tiền lương và quỹ phúc lợi là 100 triệu, vận động các nhà hảo tâm là 300 triệu); Ủng hộ quỹ khuyến học huyện Cù Lao Dung phát học bổng cho học sinh nghèo vượt khó học giỏi nhân dịp khai giảng năm học mới 2016-2017 số tiền là 20 triệu; vận động cán bộ, công nhân viên trích 01 ngày lương ủng hộ Quỹ Vì Người Nghèo với số tiền là 26.444.564 đồng và Quỹ Mái ấm Công Đoàn với số tiền là 8.550.000 đồng.

### **3. Tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động**

#### ***3.1. Kết quả đạt được***

- Công đoàn quan tâm sâu sát đến công tác giáo dục chính trị tư tưởng. Tỷ lệ đoàn viên tham dự học tập quán triệt chủ trương, nghị quyết của đảng, của công đoàn cấp trên đạt 97%. Trong đó đã tham dự các nội dung: Hội nghị triển khai, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII nhiệm kỳ 2015-2020; Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng...

- Thông tin tuyên truyền đến đoàn viên, công nhân lao động về ý nghĩa truyền thống nhân các ngày lễ lớn trong năm.

- Triển khai Chỉ thị số 05 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Hướng dẫn nội dung học tập và đăng ký bổ sung cho đoàn viên theo nhiệm vụ được giao. Tham dự hội nghị đánh giá tình hình triển khai và thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ chí Minh trong giai đoạn 2011-2015. Có 05 tập thể và 31 cá nhân có thành tích tốt trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh được khen thưởng.

- Tuyên truyền bầu cử đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016-2021. Tuyên truyền Vận động cán bộ đảng viên, công nhân viên gương mẫu thực hiện việc bầu cử vào ngày 22/5/2016.

- Tiếp tục triển khai những nội dung mới của Hiến pháp năm 2013, Bộ Luật Lao động năm 2012, Luật Công đoàn 2012 và các văn bản hướng dẫn thi hành... cho cán bộ, công nhân và người lao động.

- Nhân dịp “*Tháng công nhân*”, Công đoàn đã triển khai đến đoàn viên công nhân lao động ý nghĩa tháng công nhân, khơi dậy tinh thần yêu lao động, cần cù, sáng tạo của giai cấp công nhân trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước. Phát động phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc vai trò phục vụ nguồn nước sạch cho nhân dân, tổ chức thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động, xây dựng cơ quan xanh sạch đẹp.

- Đoàn viên được tham gia học tập nâng cao trình độ nghiệp vụ qua các khóa học ngắn hạn dài hạn như: Có 14 đoàn viên vừa tốt nghiệp Đại học ngành Cấp thoát nước tại thành phố Sóc Trăng (vào tháng 9/2016), 02 đoàn viên tham gia khóa đào tạo hệ vừa học vừa làm và 01 đoàn viên tham gia các khóa đào tạo đại học từ xa tại thành phố Sóc Trăng và 86 đoàn viên tham gia khóa đào tạo chuyên ngành Trung cấp Cấp thoát nước. Ngoài ra còn tham gia các khóa đào tạo nâng cao trình độ tin học, ngoại ngữ, ...

- Có 09 đoàn viên là cán bộ lãnh đạo quản lý cấp phòng và tương đương đã qua đào tạo bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh đối tượng 3 do Trường Quân sự tỉnh Sóc Trăng tổ chức.

### **3.2. Hạn chế**

Công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật mặc dù được triển khai thường xuyên theo hướng dẫn, tuy nhiên khả năng truyền đạt, tóm tắt vấn đề còn hạn chế, làm kéo dài thời gian, chất lượng chưa cao.

Nguyên nhân: Cán bộ tuyên truyền ít kinh nghiệm, hầu hết các văn bản pháp luật có nội dung dài nhưng thiếu nghiên cứu chuẩn bị trước, nên khi truyền đạt chưa nắm hết vấn đề.

## **4. Phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn**

### **4.1. Kết quả đạt được**

- Phổ biến đến toàn thể người lao động về kế hoạch công tác năm 2016. Phong trào thi đua lao động sản xuất được các đơn vị triển khai với nhiều công trình thiết thực, thi công mở rộng mạng lưới cấp nước vào các khu dân cư để phục vụ nguồn nước sạch cho người dân. Các chỉ tiêu kế hoạch cũng đạt tỷ lệ tăng trưởng cao so với cùng kỳ năm trước.

- Thi đua xây dựng cơ quan văn hóa, phong trào “*xanh, sạch, đẹp*”. Phát động toàn thể cán bộ, công nhân viên đăng ký gia đình văn hóa, thực hiện nếp sống văn

minh, không tham gia các tệ nạn xã hội. Duy trì thường xuyên chào cờ mỗi tháng 02 buổi vào sáng thứ 2 tuần thứ nhất và tuần thứ ba, nhằm giáo dục truyền thống yêu nước, trách nhiệm công dân, ý thức tổ chức kỷ luật, nét đẹp nơi công sở.

- Kết quả khen thưởng trong các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân viên, người lao động và các cấp công đoàn trong tỉnh giai đoạn 2016-2020. Trong đó, công đoàn cơ sở Công ty Cấp nước có 02 công nhân lao động trực tiếp sản xuất được khen thưởng nhân kỷ niệm 130 năm ngày Quốc tế lao động (1/5/1886-1/5/2016) và phát động tháng công nhân năm 2016.

- Đăng ký thực hiện 01 công trình sản phẩm là: Công trình thi đua nhằm lập thành tích nhằm Chào mừng bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XIV và Đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2016-2021; Kỷ niệm 126 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2016): Tên công trình: “Mở rộng tuyến ống cấp nước đường tỉnh lộ 932 giai đoạn 1 - từ Km 2+170<sup>đ</sup> đến 7+090 huyện Kế Sách - Tỉnh Sóc Trăng”, chiều dài 4.995 mét ống từ D168mm. Phục vụ cho các hộ trên tuyến đường từ Sóc Trăng đến Kế Sách có nhu cầu sử dụng nguồn nước sạch. Thời gian thực hiện từ 10/04/2016 đến 10/06/2016. Tổng giá trị 2,783 tỷ đồng.

- Một số công trình trọng điểm khác như: Thi công mở rộng tuyến ống cấp nước từ Ấp Phú Tân đến Ấp Trung Thành thuộc huyện Thạnh Trị, nối ống nước qua sông, mở rộng tuyến ống cấp nước đường tỉnh lộ 932 giai đoạn 2 - từ Km 7+090 đến 11+170 huyện Kế Sách, tỉnh Sóc Trăng”,....

- Phát huy sáng kiến trong nâng cấp công nghệ xử lý nước thêm hiệu quả, các cán bộ kỹ thuật của đơn vị đã nghiên cứu, ứng dụng Bể lọc kín hai đáy sử dụng tại Xí nghiệp cấp nước Mỹ Tú, Trường dạy nghề Kế Sách, Trạm Cấp nước Phường 8, Trạm 3 – Lịch Hội Thượng.

- Phát động tốt phong trào quần chúng tham gia bảo vệ an ninh Tổ quốc, an ninh trật tự tại cơ quan, tổ chức ứng trực sản xuất đảm bảo an toàn công nghệ nhà máy. Trong các ngày lễ tết đều tổ chức ứng trực cơ quan, trực sản xuất 24/24 giờ để phục vụ nguồn nước kịp thời cho nhân dân.

- Tham gia phong trào văn nghệ, thể dục thể thao như:

+ Hội diễn nghệ thuật quần chúng CNVCLĐ tỉnh Sóc Trăng, lần thứ IX năm 2016. Kết quả đạt giải Nhì khối CĐCS trực thuộc và 03 giải tiết mục.

+ Hội thao Khối Đảng ủy doanh nghiệp năm 2016, đạt giải Nhì (bóng đá), giải Nhất (kéo co) và giải Ba (nhảy bao bố, quần vợt).

+ Phối hợp với Đoàn thanh niên tham gia hội thao nhân ngày thành lập Đoàn Thanh niên Cộng Sản Hồ Chí Minh 26/3; tham gia Hội thi liên hoan tiếng hát thanh niên công nhân năm 2016 với chủ đề “Ngày hội non sông”, nhằm Chào mừng bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XIV và Đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2016-2021; Kỷ niệm 126 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1980-19/5/2016).

+ Hội thao nghiệp vụ chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ nhân kỷ niệm 55 năm Ngày truyền thống lực lượng Cảnh sát PCCC và 15 năm Ngày toàn dân PCCC do Công an tỉnh Sóc Trăng tổ chức

#### **4.2. Tôn tại, hạn chế**

Phong trào thi đua được phát động sôi nổi ngay từ đầu năm, có rất nhiều cách làm hay, sáng kiến cải tiến trong công tác, nhưng có bộ phận chưa tổng hợp báo cáo kịp thời đề khuyến khích khen thưởng, bên cạnh đó khả năng viết báo cáo của anh em công nhân cũng hạn chế nên ngại đề xuất lên cấp trên.

Nguyên nhân: Do điều kiện công tác nhiều nên các tổ công đoàn chưa quan tâm hướng dẫn đề xuất kịp thời.

#### **5. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn**

- Căn cứ Nghị quyết của Liên đoàn Lao động tỉnh về “*Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở*” và “*Đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật trong công nhân viên chức lao động*”. Công đoàn đã xây dựng chương trình công tác và hướng dẫn các đơn vị nội dung hoạt động, đồng thời kiểm tra giám sát thường xuyên để uốn nắn những hạn chế, thiếu sót nhằm đưa phong trào ngày càng sát với thực tế, hiệu quả. Ban tuyên giáo Công đoàn xây dựng kế hoạch tuyên giáo năm 2016, chú trọng các nội dung tuyên truyền pháp luật trong công nhân lao động, nâng cao ý thức chấp hành của người lao động và phổ biến kịp thời các quy định mới bổ sung sửa đổi.

- Thực hiện tốt các quy định của Điều lệ Công đoàn cũng như các hướng dẫn quy định của Công đoàn cấp trên. Đăng ký Công đoàn cơ sở vững mạnh, đăng ký thi đua,... để làm cơ sở đánh giá xếp loại cuối năm. Thực hiện nghiêm túc các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, tạo mối liên kết chặt chẽ trong công việc, xây dựng doanh nghiệp vững mạnh, chăm lo phát triển lực lượng đoàn viên, công nhân viên chức.

- Tham gia xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh, đóng góp ý kiến trong công tác xây dựng Đảng, thực hiện công tác kiểm tra giám sát phòng chống tham nhũng lãng phí.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn cơ sở. Trong đó chú trọng đào tạo bồi dưỡng về kỹ năng công tác tuyên truyền: Đăng ký cho cán bộ công đoàn tham gia lớp tập huấn công tác tuyên truyền bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XIV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2016-2021 do LĐLĐ tỉnh và Sở VH TT & DL tỉnh phối hợp tổ chức; đăng ký tập huấn nghiệp vụ cho các đồng chí ủy viên Ban chấp hành mới, tập huấn công tác tài chính, công tác khen thưởng...

- Năm 2016, Công đoàn Cơ sở đã tổ chức học tập và kết nạp 26 cán bộ, công nhân viên vào công đoàn. Giới thiệu 11 đoàn viên ưu tú xem xét kết nạp Đảng.

#### **6. Công tác Nữ công**

- BCH Công đoàn cũng quan tâm đến việc tuyên truyền phổ biến chính sách pháp luật cho lao động nữ như: Triển khai Bộ luật Lao động năm 2012 và những

điểm mới liên quan đến lao động nữ; Tuyên truyền Hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2016; Tiếp tục tuyên truyền kiến thức giới, DS-KHHGD, chăm sóc SKSS, các vấn đề có liên quan đến nữ như: Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị “*về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước*”; Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ VN khóa X về “*Công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ CNH, HĐH đất nước*”,...

- Hiện tại có 52 nữ đoàn viên/tổng số 53 lao động nữ. Trong đó, có 18 đảng viên nữ.

- Đăng ký phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” gắn với phong trào thi đua “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” trong năm 2016. Kết quả có 49/49 chị đăng ký, đạt tỷ lệ 100%.

- Tuyên truyền ý nghĩa 106 năm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và 1976 năm cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng, nhân dịp này công ty cũng tổ chức cho nữ CNVC tham quan du lịch tại Đảo Nam Du, tỉnh Kiên Giang, với 26 chị và buổi tiệc họp mặt 8/3.

- Nữ đoàn viên tham gia Hội thi tìm hiểu “*Kiến thức pháp luật và gia đình*” nhân ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3. Kết quả đạt giải Ba.

- Cử 01 nữ cán bộ tham dự Hội nghị trực tuyến công tác nữ công năm 2016

- Tổ chức buổi họp mặt mạn đàm để ôn lại kỷ niệm 86 năm Ngày thành lập Hội Liên Hiệp Việt Nam 20/10 và cùng nhau trao đổi kinh nghiệm về cuộc sống gia đình, cuộc sống ngoài xã hội trong cách giao tiếp, ứng xử hay cách làm mẹ, làm vợ và 01 buổi tiệc nhân ngày họp mặt. Có 47 chị tham dự

- Các chế độ chính sách riêng đối với lao động nữ được thực hiện đúng quy định về thời gian làm việc, chế độ nghỉ ngơi, chế độ thai sản, điều kiện lao động phù hợp giới tính,... Tiếp tục vận động chị em phụ nữ thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình. Phần đầu mỗi gia đình có từ 01 đến 02 con.

## **7. Công tác tài chính**

- Xây dựng kế hoạch và thực hiện tốt việc triển khai Nghị quyết 7b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (*khóa XI*) về công tác tài chính Công đoàn trong tình hình mới.

- Công đoàn thực hiện tốt việc thống kê báo cáo quyết toán về cấp trên đúng thời gian quy định, công khai sử dụng kinh phí công đoàn trong cuộc họp định kỳ.

## **8. Hoạt động của Ủy ban Kiểm tra**

- Ủy ban kiểm tra có xây dựng kế hoạch, chương trình công tác kiểm tra năm 2016. Tổ chức kiểm tra 8 Tổ Công đoàn trực thuộc về nội dung chấp hành Điều lệ Công đoàn, các hướng dẫn quy định của Công đoàn cấp trên. Qua đó đã kịp thời uốn nắn, nhắc nhở đơn vị còn thiếu sót cũng như biểu dương khen thưởng những đơn vị làm tốt.



- Trong năm 2016, UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh Sóc Trăng đến kiểm tra công đoàn cơ sở công ty về việc chấp hành Điều lệ Công đoàn và quản lý, sử dụng tài chính Công đoàn từ năm 2015 đến tháng 5/2016. Qua đó, đoàn kiểm tra đã có kết luận Công đoàn cơ sở công ty chấp hành tốt Điều lệ công đoàn và quản lý, sử dụng tài chính công đoàn đúng theo quy định

## **9. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện**

### **9.1. Kết quả đạt được**

Ban chấp hành Công đoàn tổ chức chỉ đạo tốt các hoạt động công đoàn trong năm 2016, hội họp định kỳ để đánh giá rút kinh nghiệm những kết quả đạt được để có hướng chỉ đạo kịp thời trong hoạt động thường xuyên. Ngay từ đầu năm đã phát động đăng ký thi đua, có văn bản hướng dẫn gửi đến từng bộ phận, đồng thời phân công các ủy viên Ban chấp hành phụ trách theo dõi để có ý kiến chỉ đạo. Từ đó hoạt động công đoàn luôn được duy trì ổn định, các phong trào được Ban Tổng giám đốc ủng hộ tạo điều kiện để hoàn thành theo chỉ tiêu đề ra.

### **9.2. Tồn tại, hạn chế**

Trong quá trình chỉ đạo triển khai kế hoạch công tác năm 2016, Ban chấp hành công đoàn chưa bám sát hết điều kiện hoạt động của các đơn vị trực thuộc để sắp xếp phù hợp. Một số ủy viên còn chưa quan tâm chỉ đạo sâu sát các bộ phận được phân công làm ảnh hưởng đến chất lượng phong trào.

## **III. NHẬN XÉT**

Năm 2016 hoạt động của Công đoàn cơ sở và phong trào công nhân viên chức tiếp tục được duy trì, phát động đều đặn, phát huy được vai trò của Công đoàn và quyền làm chủ tập thể của người lao động ở doanh nghiệp, đóng góp vào hiệu quả sản xuất kinh doanh, đảm bảo đời sống quyền lợi của người lao động, tạo được khí thế sôi nổi, hăng hái tham gia giữa các cá nhân, đơn vị với mục tiêu: “Năng suất, chất lượng, hiệu quả, an toàn và tiết kiệm”. Bên cạnh đó, việc tìm hiểu tâm tư nguyện vọng được Công đoàn thường xuyên nắm bắt, đời sống của người lao động được thực hiện tốt đã tạo ra tư tưởng ổn định, an tâm công tác.

Việc đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của Công đoàn cơ sở đã được Đảng ủy công ty quan tâm chỉ đạo và Ban chấp hành Công đoàn nghiêm túc thực hiện đã đạt được kết quả tích cực. Ban chấp hành Công đoàn thường xuyên đánh giá các hoạt động phong trào, chú trọng đến chất lượng nội dung, tránh hình thức để uốn nắn chấn chỉnh những thiếu sót, đồng thời phân công trách nhiệm để hướng dẫn các Tổ Công đoàn duy trì phong trào ổn định. Nhìn chung trong thời gian qua, hoạt động của Công đoàn cơ sở và phong trào công nhân viên chức tiếp tục được duy trì, phát động đều đặn, phát huy được vai trò của Công đoàn và quyền làm chủ tập thể của người lao động ở doanh nghiệp.

Tuy nhiên bên cạnh những thành tích đạt được, Công đoàn cơ sở cũng còn một số hạn chế nhất định như sau:

- Trình độ năng lực chuyên môn cũng như nhận thức về vai trò, chức năng, nhiệm vụ công đoàn của một bộ phận đoàn viên còn hạn chế, nên việc tham gia đóng góp, giám sát chưa thật sự hiệu quả. Trong công tác tuyên truyền giáo dục, tuy có thường xuyên đổi mới hình thức, thực hiện đầy đủ các phần việc được triển khai, đạt được mức phổ biến theo bề rộng, nhưng chất lượng tiếp thu của quần chúng còn chưa đạt yêu cầu.

- Các phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật còn chưa được nhân rộng, chưa phát huy hết tiềm năng của công nhân lao động.

#### **\* Nguyên nhân**

- *Về chủ quan:* Ý thức trách nhiệm về công đoàn chưa sâu sắc và đầy đủ, do đó khi triển khai phong trào thiếu chặt chẽ, ít kiểm tra. Việc xây dựng chương trình về công tác công đoàn còn thiếu sự vận dụng sáng tạo, thiếu các giải pháp cụ thể, dẫn đến tình trạng gò bó, khó phát huy được nhân tố điển hình.

- *Về khách quan:* Cán bộ công đoàn đều làm công tác kiêm nhiệm, ít có thời gian nghiên cứu đề ra kế hoạch thi đua. Khả năng am tường các quy định hướng dẫn của Công đoàn đôi lúc chưa được cập nhật kịp thời nên thiếu sót trong công tác báo cáo, quản lý sổ sách.

### **IV. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CHỦ YẾU NĂM 2017**

1. Tiếp tục xác định công tác đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn có vai trò quan trọng, nhằm thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của công đoàn cơ sở trong thời gian tới.

2. Tổ chức triển khai quán triệt đầy đủ các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước. Phát động và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm các sự kiện chính trị, lịch sử trọng đại của đất nước.

3. Nâng cao vai trò vận động quần chúng trong công tác phong trào, đề ra biện pháp củng cố hiệu quả, hướng dẫn hoạt động của các tổ công đoàn trực thuộc, đủ sức phát động tinh thần thi đua từ cấp cơ sở. Giáo dục đoàn viên chú trọng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao bản lĩnh và nhạy bén trong công việc nghiên cứu đổi mới công nghệ, cải cách hành chính để đem lại hiệu quả cao. Tổ chức và phát động phong trào văn hóa thể thao trong công nhân lao động, thường xuyên luyện tập thể dục thể thao để rèn luyện sức khỏe.

4.- Kết nạp đoàn viên mới, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, chăm bồi nguồn cán bộ bổ sung vào Ban chấp hành để nâng cao chất lượng, đảm bảo cơ cấu. Đưa cán bộ Công đoàn tham gia các lớp tập huấn về công tác Công đoàn để nâng cao kiến thức, hoàn thành trách nhiệm được giao.

5. Thi đua hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Với vai trò là người đại diện cho tập thể lao động, Ban Chấp hành sẽ đề ra biện pháp

hướng dẫn và giám sát các tổ Công đoàn đăng ký thi đua ngay từ đầu năm và xây dựng chương trình thi đua cụ thể. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu nghị quyết đề ra, không ngừng đổi mới nội dung biện pháp học tập để phù hợp với trình độ nhận thức của lực lượng công nhân, có ý thức và thái độ nghiêm túc trong tổ chức thực hiện, có sơ tổng kết rút kinh nghiệm kịp thời.

6. Vận động đoàn viên, công nhân lao động tham gia tích cực vào các phong trào xã hội do các ngành các cấp phát động hàng năm như ủng hộ người nghèo, đóng góp nhà tình nghĩa, quỹ mái ấm công đoàn...

7. Công đoàn tham gia tích cực trong công tác chăm lo đời sống cho người lao động ổn định. Đề xuất nâng cao chế độ tiền lương, cải thiện điều kiện làm việc. Các chế độ chính sách theo quy định của nhà nước được thực hiện đầy đủ và kịp thời. Tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền lợi của công nhân lao động.

8. Đẩy mạnh tuyên truyền về thời cơ và thách thức, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn khi Việt Nam phê chuẩn thực thi các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới, hội nhập khu vực và quốc tế.

9. Thực hiện kế hoạch Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII vào năm 2018.

Trân trọng kính chào./.

**Nơi nhận:**

- LĐLĐ tỉnh  
"để báo cáo";
- Đảng ủy, BTGD Công ty  
"để báo cáo";
- Các UV.BCH, Tổ CĐ
- Lưu: VT, HSCĐ.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN CS  
KT. CHỦ TỊCH**

**Phó Chủ tịch**



**Trần Thanh Nhân**